



Canadian Veterinary  
Medical Association

l'Association canadienne  
des médecins vétérinaires

## **Main-d'œuvre vétérinaire : implication de l'ACMV**

### **Présentation à SAC**

Jost am Rhyn, 20 septembre 2022

## La situation en bref

- Selon l'étude de l'ACMV sur le marché du travail et la main-d'œuvre (2020), il faudrait que la population vétérinaire augmente de 3,5 à 4 % par année à long terme. (Taux de retraite annuel estimatif : 3 %)
- Formation des médecins vétérinaires : 355 formés au Canada et 277 (44 %) à l'étranger, dont 187 dans des écoles agréées et 90 dans des écoles non agréées (données de 2019)
- Hausse moyenne de +16 % dans les inscriptions au Bureau national des examinateurs ces dernières années
- Les candidats qualifiés à l'entrée dans les écoles vétérinaires ne manquent pas

# Groupe de travail de l'ACMV sur la main-d'œuvre vétérinaire

## Axes d'intervention recommandés :

Offre de médecins vétérinaires

Capacité intérieure d'enseignement vétérinaire

Retrait des médecins vétérinaires de la pratique (temporaire ou retraite)

Immigration de médecins vétérinaires formés à l'étranger

Protocoles de fonctionnement et modèles opérationnels pour la prestation des soins vétérinaires

Modèles de pratique en recherche vétérinaire

Utilisation et conservation des techniciens/technologues vétérinaires

Bien-être des équipes de pratique vétérinaire

Conservation des médecins vétérinaires

Maximisation de l'efficacité de la prestation des soins vétérinaires

# Priorités de l'ACMV sur le plan de la main-d'œuvre

- Soutenir de la recherche comparant comment les cabinets vétérinaires très performants utilisent les techniciens/technologues enregistrés (TTE)
- Collaborer pour promouvoir une utilisation optimale des TTE dans la pratique
- Appuyer les associations de médecins vétérinaires provinciales dans leurs efforts pour accroître le financement des collèges vétérinaires canadiens.

# Activités récentes

- ✓ Série de webinaires sur le recrutement et la conservation des effectifs : (février 2022)
  - Tactiques de recrutement et de conservation des effectifs
  - Pourquoi votre développement personnel et celui de vos compétences et de vos systèmes vous aidera, vous et votre équipe, à donner votre pleine mesure
  - Culture d'équipe – avez-vous une boîte de Petri contaminée ou un jardin florissant?
- ✓ Présenté une demande au ministre fédéral de l'Immigration pour que les médecins vétérinaires soient jugés exempts de l'Évaluation du marché du travail
- ✓ Lancé une communauté en ligne animée par des professionnels pour favoriser le bien-être des médecins vétérinaires
- ✓ Lancé le programme L'Esprit au Travail, dont les cours factuels visent à aborder et à promouvoir la santé mentale et à réduire la stigmatisation de la maladie mentale en milieu de travail
- ✓ Sommet de l'ACMV, juillet 2022 : « Le temps est-il venu d'opérer un changement de paradigme dans la profession vétérinaire? »
- ✓ Congrès de l'ACMV sur la main-d'œuvre vétérinaire canadienne, juin 2022

# Congrès de l'ACMV sur la main-d'œuvre vétérinaire – juin 2022

## Objectif :

Inviter les grands groupes d'acteurs à définir et à coordonner des plans et des actions pour aborder la pénurie de main-d'œuvre vétérinaire à l'échelle nationale.

# Les mesures ayant le plus d'impact à aborder à l'échelle NATIONALE, en ordre de priorité :

## A) L'offre de professionnels de la médecine vétérinaire

1. Accroître la capacité des collèges vétérinaires canadiens
2. Aborder la pénurie en milieu rural et éloigné
3. Augmenter le nombre de TTE diplômés qualifiés
4. Améliorer le processus d'immigration des médecins vétérinaires et des techniciens vétérinaires
5. Élaborer et mettre en œuvre une voie restreinte/spécifique pour octroyer des permis d'exercice aux médecins vétérinaires formés au Canada et à l'étranger
6. Accroître la capacité de l'Examen national d'octroyer des titres aux diplômés internationaux
7. Attirer sur le marché du travail canadien des diplômés d'écoles étrangères agréées

# Les mesures ayant le plus d'impact à aborder à l'échelle NATIONALE, en ordre de priorité (suite) :

## **B) La conservation des effectifs et la prestation des services vétérinaires**

1. Mener une étude quantitative et qualitative sur l'attrition/la conservation des effectifs
2. Fournir aux équipes vétérinaires de bons outils de gestion de la conservation des effectifs
3. Fournir des outils et des services de bien-être
4. Faire de la recherche et fournir des outils sur la création et la gestion des équipes vétérinaires les plus efficaces
5. Nous associer à un programme national de promotion de l'assurance vétérinaire
6. Mener une campagne de sensibilisation du public à la valeur et aux rôles des médecins vétérinaires dans la pratique

# Stratégie de l'ACMV

Aborder la question de la main-d'œuvre vétérinaire sous un angle principalement NATIONAL et aider les acteurs nationaux, provinciaux, régionaux et locaux à intégrer les résultats de recherche et les lignes directrices dans leurs plans et leurs actions.



**Merci!**



Canadian Veterinary  
Medical Association  
Association canadienne  
des médecins vétérinaires

**Our profession, one strong voice.  
Une profession, une seule voix.**